

NY LEDER

Mål, Kompetencer, Rammer og Værktøjer

Du er trådt ind i stillingen som leder for første gang. Du har fået ansvaret for at nå en række mål gennem dine medarbejdere og igennem samarbejde med dine nye lederkollegaer.

Du har nu ansvaret for at udstikke mål, rammer og retning, uddelegere ansvar, motivere, støtte og udvikle medarbejderne – også når det er knapt så sjovt. Men hvordan ved du hvad der motiverer dine medarbejdere? Hvad kan du forlange af dem, af dine lederkollegaer og af din chef? Der er mange nye ting, der skal læres – og gerne på kort tid.

Jeg har selv betydelig erfaring med at bygge blandt andet på min egen ledelses- og bestyrelsesjob fra kommercielle, tekniske og elitesportsorganisationer. I den forbindelse har jeg gjort mig mange erfaringer med hvad det vil sige, at træde ind i ledergerningen. Erfaringer som jeg har brugt til at støtte mange ledere til at komme godt i gang med deres lederjob hos bl.a. Chr. Hansen, ScionDTU og Dansk Kabel TV.

Disse erfaringer stiller jeg til rådighed for dig i en styret proces, baseret på det job du skal varetage og de udfordringer det giver dig.

Formål

NY LEDER har til formål at give dig sparring og værktøjer, der støtter dig i at skabe de rette rammer, samt få afklaret præcis, hvad der gør dig succesfuld i dit job som leder. Det har også til formål, at kortlægge hvilke kompetencer, der er nødvendige, samt hvilke udviklingsområder du har foran dig.

Udbytte

Gennem sparring med en erfaren leder og coach får du:

1. Defineret hvad du vil opnå som leder, og hvilken leder du vil være
2. Tydeliggjort hvad der er din ledelsesret og -pligt. Du får defineret, hvilke rammer du arbejder indenfor
3. En personlighedstest, der viser din ledelsesprofil og dennes styrker og svagheder
4. Afdækket personlige udviklingsområder i forhold til dine egne mål og organisationens krav
5. Styrket evnen til at sætte meningsfulde mål og fordele roller og ansvar
6. Metode til at håndtere svære samtaler

Hvordan

Sparring og rådgivning foregår over 6 samtaler á 1½ times varighed. Samtalerne afholdes på din virksomhed.

På første møde aftaler vi mål, for hvad du vil opnå med sparringen, herunder hvilke områder der skal arbejdes med. Her opstiller vi konkrete, motiverende mål.

Efter anden samtale får du tilsendt en personlighedstest, som du skal udfylde inden tredje samtale. Den fokuserer på dine lederkompetencer, herunder hvor udviklingspotentialet er. Test resultatet og dialogen vil indgå som del af arbejdet med din personlige udviklingsplan.

Jeg anvender Saville Consultings Wave Professional Styles som testværktøj i forbindelse med kortlægning af dine kompetencer og motivation i erhvervsmæssig sammenhæng.

Kontakt mig hvis du er interesseret i at høre mere om, hvordan du som ny leder får sat fødderne rigtigt og får skabt klare rammer og mål for dit ledelsesrum.

M: +45 20 63 24 63
@: henrik@kragelundconsulting.dk
www.kragelundconsulting.dk